

INFORMATIVA PER TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI DOCUMENTO INFORMATIVO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ARTICOLO 13 E 14, DEL REGOLAMENTO EU 2016/679 FORNITA IN OCCASIONE DELL'INSTAURAZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il titolare del trattamento è ASSEL – ASSISTENZA E LAVORO COOPERATIVA SOCIALE (CF/PIVA: 02768890648).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI - DPO

Il DPO nominato è raggiungibile ai seguenti recapiti:

- e-mail: dpoext@atinet.it;
- telefono: 06.97858285.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO CUI SONO DESTINATI I DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati richiesti all'interessato è effettuato ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1 del regolamento UE 2016/679 per le seguenti finalità:

- (1) Art 6, lett b, il trattamento è necessario all'esecuzione del rapporto contrattuale di lavoro subordinato attualmente in essere e precisamente:
 - calcolo e pagamento di retribuzione ed emolumenti vari;
 - applicazione della legislazione previdenziale ed assistenziale;
 - adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizioni a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali;
 - selezione, valutazione e monitoraggio del personale;
 - gestione delle attività;
 - applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 81/2008 in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
 - formazione professionale;
 - badge di ingresso e timbrature presenze;
 - cartellino identificativo.

- (2) Art 6 lett a, previa acquisizione del suo consenso espresso per il trattamento di immagine fotografiche e riprese audiovisive per scopi pubblicitari; in particolare:
 - inserimento nell'organigramma aziendale fotografico/virtuale;
 - inserimento nel sito aziendale e in altri strumenti di social media management
 - inserimento nei volantini pubblicitari per pubblicazioni esterne.

AMBITO DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

I Suoi dati oggetto del trattamento, non saranno diffusi salvo esplicita autorizzazione rilasciata per le finalità di cui al punto 2), potranno essere invece comunicati a società contrattualmente legate al titolare

all'interno dell'Unione Europea, e all'estero, in conformità e nei limiti di cui agli artt. 44, 45, 46, 49 del Reg UE 2016/679. Al fine di ottemperare ai contratti o finalità connesse. di cui al punto 1) i dati potranno essere comunicati a terzi appartenenti alle seguenti categorie:

- autorità competenti per adempimenti di obblighi di leggi e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta;
- gli istituti di credito per il pagamento delle retribuzioni e degli emolumenti
- liberi professionisti studi o società nell'ambito di rapporti di assistenza e consulenza;

I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento. L'elenco aggiornato dei suddetti soggetti è disponibile presso la sede del Titolare.

I dati personali qualificati come immagini, raccolti per le finalità di cui al punto 2) potranno invece essere comunicati e/o diffusi a mezzo stampa e/o volantini pubblicitari e/o internet, sempre previa acquisizione del consenso e di idonea liberatoria.

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO – CONSERVAZIONE

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzato e manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza. I dati saranno conservati per un periodo non superiore agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti e successivamente trattati ed in particolare:

- a) per le finalità di cui al punto 1), i dati verranno mantenuti per non oltre dieci anni dalla fine del rapporto contrattuale o dalla data di atti interruttivi della prescrizione ordinaria dei diritti connessi;
- b) per le finalità di cui al punto 2) i dati verranno mantenuti fino a revoca del consenso prestato dall'interessato.

NATURA DEL CONFERIMENTO E RIFIUTO

Il conferimento dei dati di cui al punto 1) è obbligatorio al fine di poter instaurare il rapporto di lavoro, mentre rimane facoltativo per gli altri dati. L'eventuale rifiuto del conferimento dei dati obbligatori per gli scopi sopra riportati al punto 1) comporta l'impossibilità di iniziare o proseguire il rapporto di lavoro. L'eventuale rifiuto del consenso per le finalità illustrate nel punto 2), comporterà il mancato inserimento degli stessi all'intero degli strumenti di pubblicazione citati.

DIRITTO DI ACCESSO AI DATI PERSONALI ED ALTRI DIRITTI

L'interessato ha diritto di ottenere l'accesso ai suoi dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di opporsi al loro trattamento oltre al diritto alla portabilità. L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo (Garante Privacy).

IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

CONSENSO INFORMATO

Il/La Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____ il
____/____/_____, acquisite le informazioni di cui all'articolo 13 e 14 del Reg UE 2016/679,
acconsente al trattamento dei propri dati personali nei limiti indicati nell'informativa che dichiara di avere
ricevuto e letto.

Barrando le successive caselle, il/la Sig./Sig.ra _____ esprime
liberamente il suo consenso per l'utilizzazione dei suoi dati per attività non strettamente collegate agli
obblighi di legge od al contratto di lavoro, ma che l'azienda ritiene utili per la politica di comunicazione
della stessa nei confronti del mondo esterno.

In particolare, acconsente che i suoi dati personali ed in particolare la sua immagine sia (*barrare con una
crocetta*):

- inserita in volantini pubblicitari per pubblicazioni esterne;

SI () NO ()

- inserita nel sito aziendale e in altri strumenti di social media management;

SI () NO ()

- inserita nell'organigramma aziendale fotografico/virtuale.

SI () NO ()

DATA ____/____/_____

NOME _____ COGNOME _____

FIRMA LEGGIBILE _____